

1 **ATA DA REUNIÃO DA DIRETORIA REALIZADA NO DIA 11 DE MAIO DE**
2 **2021 ÀS 15H, ONLINE DEVIDO À PANDEMIA DO NOVO CORONAVÍRUS.**

3 Aos onze dias do mês de maio do ano de dois mil e vinte e um foi realizada reunião da
4 Diretoria da Adufes, presidida pela Prof^a. Ana Carolina Galvão e com a presença dos
5 seguintes diretores: Aline Bregonci, Junia Zaidan, Edson Cardoso, Fernanda Binatti e
6 Keli Simões. Constaram da reunião os seguintes **INFORMES: 1) Reunião do CR, de 6**
7 **de maio de 2021 - Doação de cestas básicas à população vulnerável em função da**
8 **Covid-19.** A professora Ana Carolina informou que a Adufes recebeu três solicitações
9 de apoio financeiro para cestas básicas: “AfirmAção Solidária” (Rede AfirmAção),
10 “Campanha Paz e Pão” (Arquidiocese de Vitória, por meio do Vicariato da Ação Social,
11 Política e Ecumênica) e “Campanha Ufes pela Ufes – ação comunitária em defesa da
12 vida” (Administração Central da Ufes, sob a responsabilidade de um Comitê Central,
13 composto por servidores docentes, técnico- administrativos em educação e estudantes).
14 A tesoureira Fernanda A. Binatti Chiote informou a disponibilidade financeira de R\$
15 67.570,00 referente à realocação de recursos da festa junina para ações solidárias.
16 Após apresentação das solicitações e discussão entre as/os Conselheiras/os, foram
17 sugeridos os seguintes encaminhamentos: **a)** disponibilizar 50% dos recursos para os
18 as ações solicitantes, totalizando até R\$ 33.785,00. No caso da “Campanha Ufes pela
19 Ufes – ação comunitária em defesa da vida”, os recursos não serão repassados à Ufes,
20 devendo a diretoria da Adufes entrar em contato com a Chefia de Gabinete para
21 requisitar os dados de trabalhadores terceirizados de serviços gerais e famílias dos
22 trabalhadores reeducandos vinculados ao projeto de extensão Impactando Vidas para
23 que a doação seja feita diretamente aos que a Adufes puder acolher. Foi enviada
24 mensagem à chefia de gabinete com esta solicitação em 7 de maio, com prazo para
25 retorno até 14 de maio; **b)** abrir edital, como feito em 2020, para concessão de outros
26 auxílios financeiros, utilizando os outros 50% dos recursos, no valor de até R\$
27 33.785,00. **2) Proposta orçamentária dos outdoors.** Os orçamentos aprovados na AG
28 de 29 de abril já foram solicitados e uma primeira reunião, com participação da Adufes,
29 Sinasefe, Sindsmuvi e CSP Conlutas ES foi realizada. **3) Relatório mensal da Unimed:**
30 Na assembleia do 29/04 ao discutir o ponto de pauta da Comissão para negociação
31 da Unimed, o professor Rocha questionou se tínhamos recebido documentação /
32 relatórios mensais de uso e sinistralidade para a negociação. Como na transição da
33 gestão não foi dada qualquer informação a esse respeito, consultamos a Secretaria, que
34 informou que o relatório mencionado pelo Professor Rocha é o de utilização do plano
35 (desempenho do plano). Segundo informa a Secretaria, esse relatório era pedido pela
36 Diretoria para chegar com tempo hábil para fazer a negociação, mas isso era feito
37 diretamente pela Diretoria e entregue pessoalmente na Adufes. No ano de 2020, a
38 Unimed enviou, para a negociação, documentação / relatórios de desempenho dos
39 planos à época da negociação e esta já foi novamente solicitada pela Diretoria à
40 Secretaria para requisitar à Unimed. **4) Docentes com filiação / desfiliação irregular:**
41 A professora Ana Carolina informou que vem acompanhando o processo de
42 filiação/desfiliação e juntamente com a Professora Fernanda, estão sendo organizados
43 protocolos para que a filiação e desfiliação seja mantida atualizada. Essa necessidade
44 decorre das mudanças de desconto sindical, que para novos filiados precisa ser
45 autorizada no Sigepe e depois conferida pela Adufes. Porém, quando o professor se
46 desfilia, o desconto não é comunicado pela Ufes à Adufes, razão pela qual é preciso
47 conferir as desfiliações no sistema. O caso de um professor em específico chamou
48 atenção, pois ele foi demitido da Ufes em fevereiro de 2019 e não foi desligado

49 devidamente. As professoras Fernanda e Ana Carolina estão verificando as
50 providências administrativas e jurídicas e o objetivo do informe é dar ciência à diretoria
51 de que se trata de caso com irregularidade antiga, como mencionado (fevereiro de
52 2019). **PAUTA. (1) Aprovação da ata de 21 de abril.** APROVADA À UNANIMIDADE.
53 **(2) preparação próxima AG.** Serão pontos de pauta: 1. Análise de Conjuntura: A
54 Reforma Administrativa e as ações do sindicato - 13 de Maio de Luta Unificado por
55 Direitos e Contra a Reforma Administrativa. 2. Comissão para negociação do reajuste
56 anual da Unimed. 3. Aprovação de posicionamento sobre vacinação. 4. Paralisação
57 contra o PL 5.595 no dia 19 de maio. Incluir uma parte final para que o jurídico responda
58 dúvidas sobre Ação Judicial de direito dos docentes à restituição das contribuições
59 previdenciárias efetivadas sobre terço de férias. APROVADA À UNANIMIDADE. **(3)**
60 **Dossiê sobre intervenções nas IFEs.** A direção nacional do Andes entrou em contato
61 para convidar a Adufes para organizar um dossiê sobre as intervenções nas IFEs. As
62 professoras Junia e Ana Carolina já deram andamento ao entendimento do que trata o
63 dossiê e convidaram o professor André Ricardo Pereira para colaborar. Contudo, são
64 mais de 20 intervenções e o material de pesquisa é bastante grande, razão pela qual
65 considera-se a contratação de uma “auxiliar de pesquisa” pelo período de 4 a 5 meses,
66 pela Adufes. APROVADA À UNANIMIDADE. **(4) reajuste 2021 dos funcionários**
67 **(Acordo coletivo).** A professora Ana Carolina informou que a proposta de acordo
68 coletivo dos funcionários foi encaminhada somente às 18h10 do dia 28 de abril. A data
69 base do acordo coletivo é 1º de maio. Também foi informado à diretoria que as
70 informações sobre filiações e desfiliações, bem como as regularizações das situações
71 dos professores foi solicitada várias vezes, desde 2020, mas por diferentes razões a
72 Secretaria não consegue concluir o levantamento solicitado, o que dificulta uma análise
73 completa da previsão orçamentária e comparativo 2020 e 2021. A professora Fernanda
74 A. B. Chiote apresentou as análises e previsões orçamentárias possíveis e, em diálogo
75 com a diretoria, a proposta de negociação é de 4,5% para salário e vale-alimentação.
76 APROVADO À UNANIMIDADE. **(5) Nota para o Conselho Deliberativo do CEI**
77 **Criarte.** A diretoria discutiu que seria importante registrar como informe, na próxima
78 reunião do Conselho Deliberativo do CEI Criarte, uma nota explicativa a respeito da
79 vacinação das/os profissionais da educação, nos seguintes termos, conforme a seguinte
80 transcrição: *Cumprimentando cordialmente este Conselho, conforme deliberado em*
81 *reunião realizada em 11 de maio de 2021, a diretoria da Adufes solicita o seguinte*
82 *registro em ata da reunião do Conselho Deliberativo do CEI Criarte do dia 2 de junho de*
83 *2021. A diretoria do sindicato recebeu **pedido de providências** de averiguação e*
84 *acompanhamento da vacinação de profissionais da educação básica, quando esta foi*
85 *divulgada e depois, programada pela Secretaria de Estado da Educação em conjunto*
86 *com a Secretaria de Saúde do Governo Estadual. Cabe, portanto, desfazer qualquer*
87 *equívoco quanto ao que foi demandado à entidade sindical, não se configurando como*
88 *nenhum tipo de **denúncia**. Conforme regimento da Adufes, Art. 33, Inciso VIII, é*
89 *incumbência da Diretoria da entidade “defender os interesses da categoria perante os*
90 *Poderes Públicos e a Administração Universitária”. Assim, cumprindo suas obrigações*
91 *regimentais e de modo isonômico a qualquer pedido encaminhado, a Diretoria tomou as*
92 *providências para verificar a regularidade da listagem e programação de vacinação*
93 *das/os profissionais do CEI Criarte, órgão da Ufes que comporta profissionais da*
94 *educação básica. O resultado desse diálogo foi publicizado, como faz esta diretoria com*
95 *todas as solicitações, em matéria divulgada no dia 28 de abril, nos seguintes termos: “A*
96 *Adufes recebeu pedido de providências sobre possível descumprimento da ordem de*
97 *precedência das/os profissionais da educação básica e buscou informações sobre a*

98 situação junto à Ufes. Contudo, após a diretoria do sindicato dialogar com a Progep e
99 com a direção do Centro de Educação, **constatou que não há irregularidade formal.**
100 ‘Nesse caso, é uma questão de consciência individual sobre a prioridade de se vacinar
101 neste momento’, afirma Ana [Carolina Galvão, presidenta da Adufes]” (grifo nosso)
102 Disponível em: [https://wp.adufes.org.br/2021/04/28/assembleia-da-adufes-vai-discutir-](https://wp.adufes.org.br/2021/04/28/assembleia-da-adufes-vai-discutir-a-vacinacao-de-profissionais-da-educacao-e-encaminhamentos-junto-a-ufes/)
103 [a-vacinacao-de-profissionais-da-educacao-e-encaminhamentos-junto-a-ufes/](https://wp.adufes.org.br/2021/04/28/assembleia-da-adufes-vai-discutir-a-vacinacao-de-profissionais-da-educacao-e-encaminhamentos-junto-a-ufes/).
104 *Compete ainda a esta diretoria, por um lado, salientar sua posição sobre a vacinação,*
105 *que vem sendo repetidamente divulgada em nossos canais de comunicação, na defesa*
106 *da vacinação em massa, sem nenhuma diferenciação corporativa de categoria, com as*
107 *devidas prioridades e segurança a todas e todos. Isso significa, portanto, inclusive com*
108 *respaldo em assembleia da categoria, que a Adufes posiciona-se contrária ao retorno*
109 *presencial até que o percentual de vacinados atinja pelo menos 70% da população,*
110 *conforme orientação da OMS; defende que todas/os as/os trabalhadoras/es que atuam*
111 *em instituições de ensino devem ser vacinadas/os, iniciando pela educação básica e*
112 *sem escalonamento por cargo/função das/os trabalhadoras/es e, nesse sentido,*
113 *aquelas/es que estão trabalhando presencialmente devem ser priorizadas/os na*
114 *vacinação. A diretoria da Adufes se mantém à disposição para o diálogo e para sanar*
115 *quaisquer dúvidas a respeito de suas posições éticas, políticas e também regimentais*
116 *sobre este assunto ou qualquer outro que envolva a educação que defendemos: pública,*
117 *laica, gratuita, estatal, de qualidade, presencial e em condições sanitárias seguras.*
118 *Sendo o que se apresentava para o momento, agradecemos a atenção. Cordialmente,*
119 *Diretoria da Adufes Gestão Propositiva e Plural Biênio 2019-2021. APROVADA À*
120 *UNANIMIDADE; (6) **Obra da Adufes:** A diretoria deliberou que a obra só deve*
121 *recomeçar com mapa de risco moderado e com horários diferenciados de*
122 *deslocamento, visando diminuir o contato dos trabalhadores em transporte público.*
123 *APROVADO À UNANIMIDADE. (7) **Boletos da Caixa Econômica Federal:** A*
124 *professora Fernanda Binatti informou que ao verificar o balancete de fevereiro observou*
125 *que as despesas bancárias da Unimed estavam quase o dobro do valor que costuma*
126 *ser cobrado mensalmente. Ao questionar o valor, soube que houve cobrança de*
127 *atualização de boletos por parte da Caixa Econômica Federal para a realização de*
128 *acertos da cobrança das parcelas da recomposição dos reajustes anual e de faixa etária.*
129 *Em fevereiro, para fechar os boletos com vencimento em março, a C3S entrou em*
130 *contato com a tesoureira Fernanda para informar que os boletos estavam com a*
131 *cobrança das parcelas 2 e 3 da recomposição e se poderiam permanecer assim. A*
132 *tesoureira informou que a recomposição será feita em 12 parcelas de fevereiro de 2020*
133 *a janeiro de 2021 e que não poderiam ser cobradas 2 parcelas em um mesmo mês. A*
134 *tesoureira não sabia da cobrança pelo acerto nos boletos. Em reunião realizada no dia*
135 *04/05/2021, para tratar de assuntos da Unimed, com a presença das funcionárias da*
136 *Adufes e a C3S (Helvys), este informou que desconhecia a cobrança, que poderia arcar*
137 *com o valor por conta do erro. Disse também que esse tipo de procedimento e outros*
138 *que realiza na Adufes não estão no contrato com a C3S. Foi solicitado ao Helvys uma*
139 *atualização do contrato da C3S com a Adufes. Para deliberação da diretoria foi trazida*
140 *a situação de cobrar ou não da C3S o valor dos boletos que foram refeitos, devido ao*
141 *fato de o contrato estar desatualizado e a C3S realizar uma série de ações referentes à*
142 *emissão de boletos da Unimed, que deveriam ser realizadas pelas funcionárias da*
143 *Adufes. A diretoria APROVOU À UNANIMIDADE a não cobrança do valor à C3S. Nada*
144 *mais havendo a ser tratado, a Presidenta deu por encerrada a reunião, e eu, Junia*
145 *Claudia Santana de Mattos Zaidan, Secretária Geral, lavrei a presente ata que depois*
146 *de lida e aprovada será assinada por mim e pela presidenta.*



147

Vitória, 12 de maio de 2021.

148

149 Ana Carolina Galvão Marsiglia
150 Presidenta

Junia Claudia S. de Mattos Zaidan
Secretária Geral