

## CONQUISTA DA CATEGORIA! Aprovadas assembleias presenciais simultâneas em Vitória, Alegre e São Mateus

*Presenciais, e com transmissão ao vivo, elas possibilitarão a participação de docentes em Alegre e São Mateus na vida sindical em condições semelhantes às de docentes de Vitória*

Fotos: Sergio Cardoso



*Categoria vota a mudança no Regimento da Adufes. Docentes do interior, Diretoria e Assessoria Jurídica comemoram decisão histórica.*

A categoria tomou uma decisão histórica em Assembleia Geral (AG) realizada no dia 27 de setembro. Foi aprovada a realização de assembleias presenciais simultâneas com transmissão ao vivo em Vitória, Alegre e São Mateus, o que fortalece a participação das/os docentes. A decisão de aprovar AGs simultâneas veio após quase 12 anos de construção da proposta e tentativas de mudar o Regimento, procedimento necessário para que as assembleias no interior fossem possíveis.

Haverá transmissão ao vivo que possibilitará que as/os participantes vejam, ouçam e se comuniquem, e todas/os as/os docentes que estiverem presencialmente em um dos locais terão a oportunidade de votar nas deliberações.

A mudança não passa a valer imediatamente. Ainda será preciso submeter a modificação no Regimento ao Congresso do Andes-SN para homologação das alterações. Apenas depois desse procedimento, previsto para 2024, o novo Regimento passa a valer e as assembleias presenciais serão realizadas no interior simultaneamente às da sede, em Vitória. A realização das assembleias simultâneas já havia sido aprovada pelo Andes-SN em 2020, no 39º Congresso, por meio de uma alteração do Estatuto da entidade.

### Comemoração

A presidenta da Adufes, Junia Zaidan, ressalta que a realização de assembleias presenciais simultâneas é a mudança mais

importante prevista para o Regimento. “O conjunto de alterações no Regimento foi sendo construído ao longo de 12 anos, incluindo várias diretorias da Adufes, Comissão, consultas às assessorias jurídicas, diálogo com Diretorias do ANDES e docentes da base. Essas propostas foram divulgadas amplamente. E houve chamada à base para contribuir nessa reta final. Agora comemoramos essa vitória!”

A secretária-geral do Sindicato, Aline Bregonci, que trabalha em Alegre, sul do Estado, também destacou a importância da aprovação. “O coletivo de docentes fica fortalecido com mais pessoas participando dos processos deliberativos. Isso fortalece os movimentos locais e atrai outras/os professoras/es para participação e filiação”.

### Diretoria propõe cotas para pessoas negras e PCDs em delegações da Adufes

Há outras alterações previstas para o Regimento da Adufes, que serão apreciadas em uma assembleia futura. Entre as propostas está a criação de uma política de reserva de vagas para pessoas negras e pessoas com deficiência (PCDs) nas delegações da Adufes que participam de congressos e

outras atividades promovidas pelo Andes-SN.

Jacyara Paiva, vice-presidenta da Adufes, destaca que “as cotas para estes segmentos significam um avanço na política de inclusão e reparação, garantindo maior equidade na participação de negros e negras e pessoas com deficiência nos congressos e seminá-

rios do Andes SN”.

Também está proposta a alteração no calendário eleitoral da Adufes com o objetivo de evitar que as eleições sindicais coincidam com a eleição para reitor/reitora a cada quatro anos, o que prejudica o debate para o pleito.

**PÁG 2** Adufes elabora carta aberta às chapas que disputam a Reitoria

**PÁG 3** Mobilização é fundamental para reajuste salarial em 2024

**PÁG 4 e 5** O trabalho e as conquistas da Adufes pela categoria docente e em defesa da Universidade

**PÁG 6** Escuta da categoria e dezenas de novas filiações no Café com a Adufes nos Centros

## EDITORIAL

# Adufes forte, base ampliada, categoria valorizada!

O mandato de um ano e oito meses da Diretoria da Adufes se encerra ao final deste ano. Como prevê o Regimento, o relatório da gestão é apresentado na primeira quinzena de outubro e nossa base tem, tanto na atual edição do *Jornal Fique Por Dentro*, na forma de infográfico, quanto no site, o documento publicizado na íntegra.

A transição na Adufes é marcada pela concomitância da campanha eleitoral para a Reitoria, cabendo ao movimento sindical levantar questões e franquear

espaço para a apresentação dos projetos para subsidiar a categoria em sua tarefa ético-política de comparecer às urnas.

Esta edição do *Jornal* também traz debates relativos à nossa Campanha Salarial 2024 em curso no terreno árido que tem sido a mesa de negociação com o governo; às ações implementadas pelo Núcleo de Processos de Trabalho e Produção de Saúde (NPTPS) da Adufes; à histórica alteração do Regimento para possibilitar assembleias presenciais simultâneas no interior; e à extraordinária experiência

com as tendas itinerantes do Café com a Adufes nos Centros, que tem intensificado nossa proximidade e diálogo com a categoria, e também filiado muitos novos docentes; entre outras frentes de trabalho. Participação na vida sindical é um direito! Informe-se e ocupe os espaços de luta! Boa leitura e debate!

**Diretoria da Adufes  
Autonomia e Afirmação  
Biênio 2021-2023.**

## Eleições para a Reitoria: Adufes acompanha processo eleitoral e apresenta carta com pautas às/aos candidatas/os

***Adufes reafirma seu compromisso histórico com a defesa dos interesses da comunidade acadêmica, compreendendo que o debate democrático fortalece a Universidade***

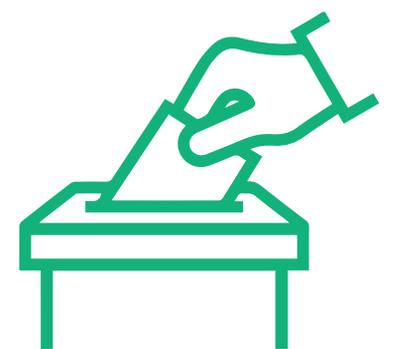
Um dos princípios fundamentais da Adufes é a sua posição de autonomia e independência em relação às reitorias, partidos políticos e outras instituições. Assim, o Sindicato desempenha um papel ativo no processo eleitoral para reitora/reitor, levantando questões relevantes para as candidaturas responderem. Os projetos de Universidade em disputa são considerados pela Adufes a partir dos princípios que o Andes-SN estabelece no seu Plano de Lutas.

A diretoria da Adufes elaborou um conjunto de pontos que resultou em uma carta aberta direcionada às chapas que concorrem à Reitoria da Ufes, submetida à categoria por meio de Assembleia Geral. Entre as temáticas estão: propostas para enfrentar o adoecimento da categoria docente e para

o combate ao assédio moral e sexual; posição sobre o quadro de defasagem salarial; construção de autonomia e independência com relação ao Governo Federal; como pretendem tratar da Resolução 60/92; a falta de docentes na Ufes; novas vagas para concursos e transparência na divisão dessas vagas dentro da Instituição, e transparência na gestão financeira; entre outros pontos.

### Comissão

Para que o processo eleitoral para a Reitoria (Quadriênio 2024 a 2028) seja realizado, a Universidade constituiu uma Comissão Eleitoral que tem a participação da Adufes. As/Os Representantes eleitas/os pelo Conselho de Representantes foram o professor Thiago Bueno, do CCE (titular), e a professora Silvanete Gonçalves, do CE (suplente).



## Eleições para Diretoria e Conselho de Representantes da Adufes acontecem em novembro

Foi divulgado, no jornal *A Tribuna*, em 19/09, o Edital de Convocação das Eleições para a Diretoria e Conselho de Representantes da Adufes (biênio 2023-2025). O pleito será realizado em novembro de 2023. A votação será realizada em todos os centros de ensino da Universidade e na sede do Sindicato. A Comissão Eleitoral, eleita em Assembleia Geral pela categoria, define os detalhes do processo.

**EXPEDIENTE** - Publicação da Associação dos Docentes da Universidade Federal do Espírito Santo - Edição: Outubro de 2023 | ADUFES - Seção Sindical do ANDES-SN. Av. Fernando Ferrari, s/n, campus de Goiabeiras, Vitória/ES - CEP 29.075-910. Fone: (27) 3235-9294/3235-9291 | [www.adufes.org.br](http://www.adufes.org.br) / [comunicacao@adufes.org.br](mailto:comunicacao@adufes.org.br) / Adufes Ufes. **DIRETORIA** - presidenta: Junia Zaidan; vice-presidenta: Jacyara Paiva; **secretária-geral**: Aline Bregonci; **1ª secretária**: Ana Cláudia Meira; **tesoureiro-geral**: Edson Cardoso; **1º tesoureiro**: Alexandre Cunha; **1º suplente**: Luciano Vidon; **2ª suplente**: Ana Heckert; **3º suplente**: Rafael Teixeira; **4ª suplente**: Luciana Soares. **Projeto gráfico**: Estúdio Dr.Quem! - **Textos e edição**: Anderson Cacilhas (jornalista MTB 1790-ES) **Revisão**: Diretoria da Adufes - **Diagramação**: ReExistir Midiática



# O trabalho e as conquistas em 2022



**Gira de Mulheres Negras:** histórias que nos negaram.

Plenárias nos 11 centros de ensino contra os **cortes na educação, por condições de trabalho** e pela greve geral contra Bolsonaro.

Ocupa Campus **contra os cortes e pelo reajuste** tem show de André Prando.



## Julho/2022

Plenárias em 10 dos 11 centros da Ufes contra resolução sobre **carga horária e retirada de direitos.**

Reformulação da Comunicação da Adufes.

Ato contra ataque LGBTQIAPN+fóbico.



Adufes na organização do ato "Carta em Defesa de Eleições Livres" no Teatro.

## Agosto/2022



Plenária com Aposentadas/os.

Roda de Conversa "Ser surdo na universidade".

Avança luta contra o **Reuni Digital e EaDização** dos cursos presenciais.

Instalação na Adufes das esculturas Liber (livro), de José Carlos Villar, e Fonte Vúlvica, de Edson Ferreira.

## Junho/2022

Pela **primeira** vez, a Adufes tem uma **vice-presidenta negra**, a professora Jacyara Paiva.



## Setembro/2022



Lançamento do livro da Adufes/Andes-SN sobre as intervenções de Bolsonaro nas universidades, com Ethel Maciel.

Sobe de 7 para 10 o número de convênios da Adufes para suas/seus associadas/os.

## Maió/2022

**Vitória na Justiça!** Adufes garante o direito das/dos professoras/es em dedicação exclusiva a receberem adicional noturno.

Debate sobre trabalho e adoecimento.

## Outubro/2022



Filósofo Dermeval Saviani na Adufes.

Vitória do nosso jurídico: retroativos de progressões.

## Dezembro/2022

Massacre em escolas de Aracruz: **Fórum Antifascista do ES** criado na Adufes.

## Novembro/2022

Assembleia: indicação de **voto em Lula para derrotar Bolsonaro.**



Novembro Negro: giras, Sueli Carneiro e baile negro.

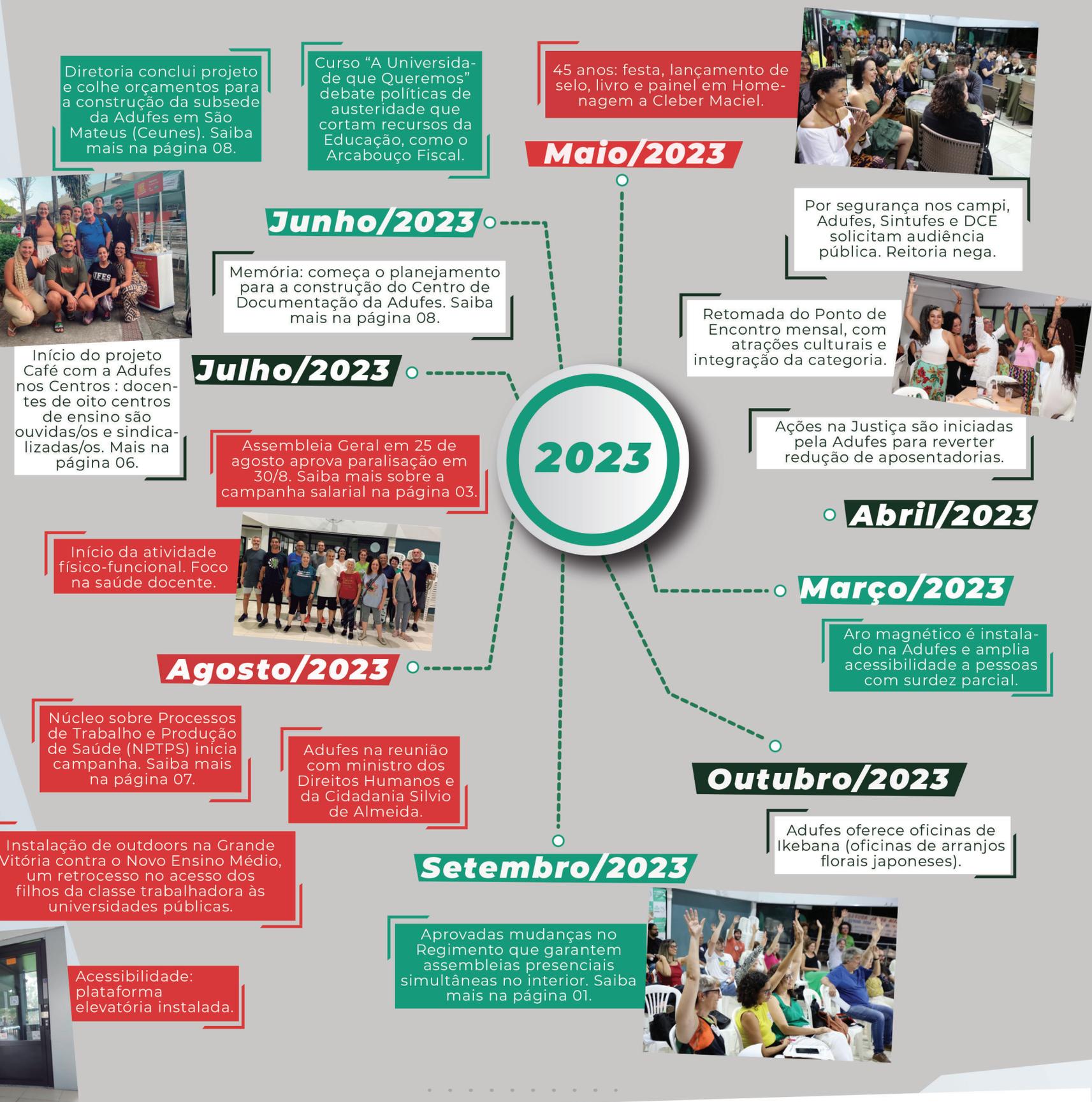
Avança luta por cotas em concurso (pessoas negras e PCDs). Leia mais na página 06.

**Pessoas Trans:** placas nos banheiros da Adufes sem segregação por gênero.

Conti

Créditos fotos: Anderson Cacilhas, Marcus Freire, Sérgio Cardoso, Zanete Dadalto e reprodução.

# Ativistas da Adufes pela defesa da Universidade



**Novembro** Durante todo o período do infográfico houve luta contínua contra a PEC 32, a Contrarreforma Administrativa que objetiva destruir os serviços públicos.

## Café com a Adufes nos Centros amplia escuta da categoria e contabiliza dezenas de novas filiações

*Escuta à base aponta que a exigência de uma produção alinhada com uma racionalidade produtivista consome, adoce, desestimula e desumaniza as/os docentes, trazendo uma forma individualizante de trabalhar*

O Sindicato está realizando, desde agosto, o Projeto Café com a Adufes nos Centros. Já foram visitados oito dos 11 centros de ensino da Ufes. A diretoria leva uma tenda, quitutes, café e muita escuta e diálogo às/os docentes. Até o momento foram visitados o CCHN, CE, CT, CCE, CCJE, CCS, CAR, e o CEFD, com mais de duas dezenas de professoras/os filiados/as na ação. São Mateus e Alegre ainda receberão o projeto.

Para a professora Junia Zaidan, presidenta da Adufes, a experiência tem sido extraordinária porque amplia e intensifica o diálogo com a categoria. “Temos uma percepção mais precisa das condições de trabalho nos diferentes locais. Tiramos muitas dúvidas com relação à campanha salarial e outras pautas, orientamos com relação à assessoria jurídica, a procedimentos na Ufes, e com relação aos interesses das/os docentes quando estes estão em risco.

Além disso, Junia Zaidan relata que o Sindicato está ajudando professoras/es que

se sentem intimidadas/os e preocupadas/os, levando até elas/es a força da coletividade. “Mostramos que não estão sozinhas/os, que podem contar com a Adufes. E o ambiente criado, informal, é propício para que as pessoas abram o coração, de forma espontânea, e digam o que sentem, qual sindicato elas querem”.

### Demandas

Entre as demandas que foram levadas às tendas estão as relacionadas ao direito ao processo de progressão funcional; à condição de pesquisador com participação em editais; à burocracia junto da exigência de uma produção alinhada com uma racionalidade produtivista; e a forma como tudo isso consome, adoce, desestimula e desumaniza as/os docentes, trazendo uma forma individualizante de trabalhar. “E aí sentimos que nossos colegas têm valorizado a coletividade, vindo para o Sindicato. Estamos convictos de que foi uma estratégia muito agregadora”, comemorou Junia.

A vice-presidenta da Adufes, Jacyara Paiva, explica que os



Professoras/es recebem diretoras da Adufes durante Café com a Adufes nos Centros no CCJE.



Visitas aos centros resultaram em novas filiações.

encontros têm sido excelentes para intensificar a aproximação com a categoria. “Estar nos centros, encontrar e conversar com os professores e as professoras em um espaço diferente das reuniões de departamento, onde entramos com os minutos contados, tem sido uma expe-

riência que aponta para novos modos e formas de o sindicato estar com a base, ouvindo suas demandas, suas sugestões. São trocas que levaremos para vida, feitas de maneira dialógica. E as/os colegas acabam refletindo sobre a importância de sua filiação e juntam-se a nós”.

## Proposta de nova legislação de cotas em concursos públicos prevê aumento do mínimo de reserva de vagas para 30%

Desde 2014, quando foi estabelecida uma reserva de 20% de vagas para candidatas/os negras/os em concursos públicos, houve pouco progresso nas universidades em relação à seleção de professoras/es negras/os. A legislação atual vence em 2024 e uma nova lei está sendo elaborada com base na experiência adquirida.

Um Grupo de Trabalho (GT) composto por representantes de diversas áreas está

construindo essa nova proposta no Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos, que será apresentada ao Congresso Nacional. O diretor da Associação Brasileira de Pesquisadores Negros, Delton Felipe, adianta que a nova lei prevê um aumento mínimo das reservas para 30%.

Haverá, ainda, uma recomendação de proporcionalidade para setores com pouca diversidade, com o Ministério fornecendo

diretrizes que também abarcarão formas de reparação devido à não aplicação da lei desde 2014, como ocorre na Ufes. A ideia é proporcionar segurança jurídica e fortalecer os movimentos sociais que poderão fazer mais pressão, uma vez que haverá respaldo para promover as ações. A Adufes publicou uma matéria em entrevista com Delton Felipe disponível em [adufes.org.br](http://adufes.org.br).

# Núcleo aposta em soluções coletivas para enfrentar adoecimento de docentes da Ufes

*Um dos objetivos é ampliar e reafirmar a autonomia das/os docentes, coletivamente, fortalecendo sua capacidade de ação*

**E**m 2022, a Assembleia Geral da Adufes aprovou a criação do Núcleo de Processos de Trabalho e Produção de Saúde (NPTPS). Já em funcionamento, ele tem como objetivo criar estratégias para pensar e interferir, se necessário, na organização do trabalho, fortalecendo os coletivos a partir da escuta das/os docentes.

A professora do Departamento de Psicologia da Ufes Beth Barros, que integra o NPTPS juntamente com outras/os docentes, explica que pretende-se ampliar e reafirmar a autonomia das/os docentes, coletivamente, fortalecendo sua capacidade de ação, uma vez que a limitação desse poder de criar novos mundos resulta em adoecimento e tristeza.

“Quando temos medo, estamos frágeis, e os déspotas podem agir com violência. A vida é padrão de

rede. Não é individual. Essa ampliação e força de existir para criar outros mundos só tem uma via: constituição de coletivos fortes. Eles não estão dados, mas são construídos. É um processo interminável, uma prática processual. A construção de um comum se faz cotidianamente. Qualquer produção de saúde só se fará com o fortalecimento dos coletivos. A vida não suporta o isolamento. Propomos um núcleo que é uma espécie de dispositivo que possa criar condições e estratégias para que essa dimensão coletiva e a produção de um comum possa se efetivar”, diz.

*Um dos cartazes do NPTPS que estão espalhados pela Ufes com QR Code que leva à página na qual a/o docente pode relatar suas questões. Aponte a câmera do celular e participe!*



**NPTPS**  
Núcleo de Processos de Trabalho e Produção de Saúde

**“A EMPOLGAÇÃO DE QUANDO ME TORNEI PROFESSOR UNIVERSITÁRIO PARECE TER DADO LUGAR AO ESGOTAMENTO”.**

**CONTE A SUA EXPERIÊNCIA SOBRE O EXERCÍCIO DA DOCÊNCIA. VAMOS DIALOGAR SOBRE SAÚDE E TRABALHO.**

## Práticas que individualizam o adoecimento não funcionam

A professora Beth Barros, que integra o Núcleo de Processos de Trabalho e Produção de Saúde (NPTPS) juntamente com outras/os docentes, defende que a individualização das questões não é eficaz para promover mudanças na Ufes. No primeiro momento pretende-se tocar as/os docentes para o processo, levando a reflexões sobre o que se faz com o próprio trabalho, na relação com colegas, para mudar o que se vive. “Pensar o trabalho, falar sobre o trabalho, discutir sobre o trabalho, produzir saúde. Quando não acreditamos mais na possibilidade de mudança está na hora de acender a luz vermelha”.

Além disso, as ações consideram as questões situadas, considerando as diferenças entre os centros e departamentos. De acordo com o diretor da Adufes, Alexandre Cunha, o primeiro movimento é

colocar nas redes sociais e chamar, por meio de cartazes com QR Codes e links para um formulário, as/os professoras/es a falarem, o que já está em andamento.

“A Ufes oferece um Núcleo de Saúde que trabalha com o entendimento de adoecimento e cura de maneira individualizante. A ideia do núcleo da Adufes é diferente. É pensar o trabalho enquanto local de prazer construído coletivamente. Eu acredito muito na coletividade, dentro de cada setor e grupo que trabalha junto, para que encontrem maneiras para que o trabalho não adoça ninguém e seja local de realização profissional, que é o que todo mundo almejava quando prestou concurso”, disse.

### Coletivo

Para Beth Barros, não é algo simples que pode ser resolvido sem grandes dificulda-

des, mas que é possível. “É criar espaços coletivos de embate e tensionamento. Produzir comum não é homogeneidade ou consenso. Se faz na diferença, de perspectivas diferentes, na produção de algo que possa emergir. Não falo de desqualificação, agressividade, violência. Como fluir a partir das diferenças que se colocam nos modos de se pensar a vida? Os princípios éticos precisam ser comuns: ética da vida, da multiplicidade do viver, vida digna de ser vivida, que não tolera discriminação, preconceito, desqualificação, violência, mas que acolhe a multiplicidade”, enfatiza.

O regimento do núcleo está em construção, com estratégias de acolhimento e encaminhamento das questões, não se limitando apenas ao atendimento psicológico, mas também buscando entender as causas subjacentes aos adoecimentos.



O Arraiá da Adufes fortaleceu a integração da categoria em Vitória (28/07), Alegre (21/07) e São Mateus (28/07). Além de comidas típicas, bandas com música ao vivo e quadrilha, houve espaço para convivência infantil. As festas marcam o retorno dos festejos juninos/julinos na Adufes após três anos sem realização em decorrência da pandemia.

## Começa o trabalho de criação do Centro de Documentação da Adufes

*O trabalho está sendo feito pela Diretoria e se articulará ao GT História do Movimento Docente (GTHMD) e a uma equipe multidisciplinar que inclui jornalista, arquivista, fotógrafo, e profissionais de Arquivologia, Museologia, Biblioteconomia, História e Jornalismo*

A diretoria da Adufes deu o pontapé inicial para a criação de seu Centro de Documentação. A presidenta Junia Zaidan e a vice Jacyara Paiva visitaram o Espaço Memória do Andes-SN, em 21 de agosto, em Brasília, e conheceram a iniciativa nacional antes de iniciar a ação em Vitória.

“É um trabalho imenso. Estamos com uma equipe com jornalista, fotógrafo e arquivista fazendo o levantamento das imagens impressas, que serão digitalizadas, e das que já nasceram digitalizadas.

Os próximos passos incluem os vídeos nas redes, levantamento dos objetos que temos – o patrimônio imobilizado – e de objetos como panfletos, camisetas, documentos em papel, entre outros. O trabalho será feito por meio do GT História do Movimento Docente (GTHMD), em articulação com a direção do Sindicato, e profissionais de Arquivologia, Museologia, Biblioteconomia, História e Jornalismo; uma equipe multidisciplinar”, explicou Junia Zaidan.

O levantamento do patrimônio imo-

bilizado já havia sido requisitado pelo Conselho Fiscal passado, presidido por Fernanda Binatti, com participação de Ana Carolina e Fabiana Goring.

A presidenta da Adufes, Junia Zaidan, lembra que “investir na memória é possibilitar que compreendamos a nossa própria identidade. A conservação deste material revela a importância da Adufes e do Andes-SN na história do Espírito Santo e da Ufes. A luta organizada depende do fortalecimento dessa construção histórica”.

### Adufes conclui projetos para construção de sua subsede em São Mateus

Os projetos arquitetônicos e de engenharia da nova subsede da Adufes no Centro Universitário Norte do Espírito Santo (Ceunes), em São Mateus, estão prontos. A diretoria do Sindicato solicitou cinco orçamentos para construtoras, sendo que duas delas desistiram e outras três enviaram suas propostas. No momento, a obra segue aguardando a aprovação do Conselho de Representantes (CR) para que seja iniciada.

A Diretoria da Adufes reitera que não está em análise se a obra será feita, mas com qual empresa ela será feita, uma vez que a edificação é fundamental para que a categoria participe da vida sindical em seu município de residência.

A Ufes já autorizou as obras e o prédio contará com diversos serviços como sala de café, minibiblioteca, auditório, entre outros, e será construído observando os padrões de acessibilidade.

### Confira os convênios da Adufes

- **UNIMED VITÓRIA** - Plano integral sem coparticipação. [adufes.org.br/unimed-vitoria](http://adufes.org.br/unimed-vitoria).
- **UNIMED ODONTO** - [adufes.org.br/unimed-odonto](http://adufes.org.br/unimed-odonto).
- **SESC** - Serviços oferecidos no ES. [www.sesc-es.com.br](http://www.sesc-es.com.br).
- **CLUBE ÍTALO BRASILEIRO** - 20% de desconto: 27 3345-0022. **NOVO**.
- **EDITORA COUSA** - 20% de desconto: [cousa.lojaintegrada.com.br](http://cousa.lojaintegrada.com.br) / 27 99958-9142 (WhatsApp).
- **EDUFES** - 30% de desconto. [edufes.ufes.br](http://edufes.ufes.br).
- **EDITORA MARÉ** - 15% de desconto. Código promocional “ADUFES15”: [editoramare.com](http://editoramare.com)
- **CAMBURI LIFE STUDIO** - Musculação. [contato@camburilifestudio.com.br](mailto:contato@camburilifestudio.com.br). **NOVO**.
- **INSTITUTO AFFICERE - NUTRIÇÃO** - 27 99531-5945 (WhatsApp) / [institutoafficere.com.br](http://institutoafficere.com.br).
- **HARMONIZE CENTRO DE SAÚDE E BEM-ESTAR** - 27 3014-2196 (WhatsApp).
- **NUTRICIONISTA MARIANA HERZOG** - (27) 3235-2499.